

# 1 2 3

## Forskning i klinisk sygepleje

Aalborg Sygehus, Århus Universitetshospital

Strategi for forskning i klinisk sygepleje 2009 – 2013  
- et bidrag til et stærkt og troværdigt universitetshospital

Forord	3
Missionen – hvad er vi til for?	4
Visionen – hvad ønsker vi?	4
Organisatorisk sammenhæng	5
Forskning og innovation	6
1. Forskning som en integreret del af det daglige, kliniske arbejde	8
2. Rekrutteringsflow og karriereveje	11
3. Strategiske alliancer og netværk	14
Finansieringsbehov og synlighed	16
Virkeliggørelse og opfølgning	17
Kritiske succeskriterier	18
Referencer	19
Forskningsenhed for Klinisk Sygepleje FoKSy	20

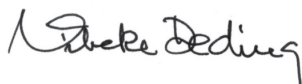
# FORORD

Denne strategi er pejlemærket for opbygning af en akademisk tradition med en stærk forskningsprofil. Strategien er den tredje strategi for sygeplejeforskningen ved Aalborg Sygehus, og respekterer overordnede forsknings- og innovationsstrategier ved Aalborg Sygehus og den resterende del af Århus Universitetshospital samt fra Region Nordjylland.

Strategien er udformet som en fælles strategi for sygeplejeforskningen ved Aalborg Sygehus. Forskningsenhed for Klinisk Sygeplejes særegne forskningskrav og forpligtelser er tydeliggjort der, hvor det er relevant (forkortet: FoKSy).

Status for nærværende strategi og plan for den fjerde strategi påbegyndes primo 2012.

Aalborg Sygehus, Århus Universitetshospital, marts 2009



Vibeke Deding  
Chefsygeplejerske



Charlotte Delmar  
Forskningsleder

## **Missionen – hvad er vi til for?**

Forskning i klinisk sygepleje ved Aalborg Sygehus har til hensigt:

- at udvikle videnskabelig dokumenteret god, klog og rigtig sygepleje til patienter og pårørende

Den gode sygepleje er en relationsbåren omsorgsetisk handling baseret på omsorgens værdier, begreber og fænomener.

Den kloge sygepleje er funderet i den professionelles faglighed, eftertænksomhed, erfaringer, sanselige opmærksomhed, nærvær og skøn.

Den rigtige sygepleje er varetagelse af patientens sikkerhed.

## **Visionen – hvad ønsker vi?**

Ved at anvende relevante forskningsresultater i klinisk praksis og gennemføre forskningsprojekter vil vi være kendte for at udvikle en personorienteret sygepleje i et organisatorisk og samfundsmæssigt perspektiv

- så patienter og pårørende oplever tryghed, forbedret livskvalitet og en sygeplejefaglig professionalitet

At vi i regi af Århus Universitetshospital har en særlig anerkendelse og status inden for den praksisforankrede kliniske sygeplejeforskning, såvel i Danmark som i Norden

## Organisatorisk sammenhæng

Det at knytte forskning og klinisk praksis sammen til en fungerende helhed er væsentlig for sygeplejeforskningen ved sygehuset. En organisationsorienteret tilgang hvor ledere og forskere sammen indgår i beslutningsorganer, råd og udvalg er en forudsætning herfor. I fællesskab sættes rammerne for at transformation og anvendelse af forskning naturligt og i hverdagen understøtter beslutninger, handlinger og aktiviteter i de kliniske afdelinger.

Ideen er at bryde med silotænkning og parallelorganisationer, hvor klinik, produktion og drift kan leve sit liv og forskningen sit. Målet er at sikre koordination og sammenhæng mellem diverse politikker og strategier.

Etablering og opbygning af FoKSy har en 9 – årig historie bag sig og med denne tredje strategi er FoKSy konsolideret som en central forskningsstøtteenhed og forskningskraftcenter på tværs af sygehusets centre/afdelinger. Fra én ansat forskningsleder tæller FoKSy nu fem forskere, som alle er uddannet med FoKSy som base.

I tidligere strategier og i opbygningen af FoKSy har der været lagt vægt på udvikling af forskningskompetencer i klinisk praksis, bl.a. i form af etablering af kurser, halve og hele temadage, symposier, Journal Clubs og ikke mindst individuelle vejledninger. Der er afsluttet projekter der har været med til at ændre praksis og der er iværksat forskning, der kommer til at ændre praksis, bl.a. forskningsprogrammet ”Omsorgsetik i klinisk sygepleje” og et stigende antal ph.d.-projekter udført af sygeplejersker i de kliniske afdelinger.

Sammen med forskningsledelsen understøtter FoKSy forskningsindsatsen ved sygehuset og regionens øvrige sygehuse. I regi af Århus Universitetshospital har FoKSy et tæt samarbejde med Afdeling for Sygeplejevidenskab, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet ved Aarhus Universitet.

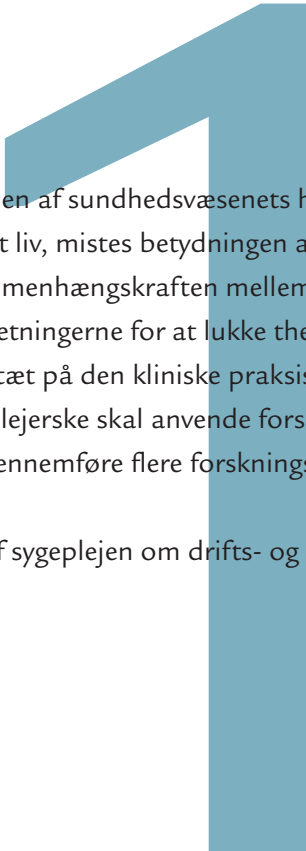
FoKSy har siden 2005 været beliggende i et klinisk tværdisciplinært forskningsmiljø i Forskningens Hus.

## **Forskning og innovation**

Sundhedsvæsenet har behov for kontinuerlig og systematisk nytænkning i forhold til at skabe værdi forstået som sundhed og velfærd for borgere og erhvervsøkonomisk vækst.

Videnskabspolitisk pointeres, at innovation og innovationsledelse er den vigtigste samfundsmæssige rammebetingelse i den offentlige sektor, fordi der er masser af ny viden, der ligger og venter på at blive samlet op. Det drejer sig først og fremmest om mennesker, og i hvor høj grad disse mennesker kan omsætte viden til nye arbejdsformer, arbejdsgange, procedurer, ideer m.v. Det er samtidig afgørende i hvor høj grad ledelsen formår at inddrage og udvikle disse kompetencer og viden.

Der ligger et kæmpepotentiale blandt sygeplejersker for at indfri disse behov – de er omstillingsparate, idérige og nuancerede i løsning af problemer. Derfor vil denne strategi for forskning i klinisk sygepleje også indtænke det innovative aspekt.



Det såkaldte knowing-doing gap er en af sundhedsvæsenets helt store udfordringer. Hvis videnskaben og udvikling af ny viden lever sit eget liv, mistes betydningen af den konkrete praksissammenhæng og de kliniske erfaringer. Derfor er sammenhængskraften mellem klinisk sygepleje, forskning, udvikling, uddannelse og ledelse én af forudsætningerne for at lukke the knowing-doing gap.

Forskeren skal i så henseende være tæt på den kliniske praksis i opbygning og udvikling af en bæredygtig forskningskultur. Den kliniske sygeplejerske skal anvende forskningsbaseret viden i daglig praksis, som tilligemed kan inspirere til at gennemføre flere forskningsprojekter og deltage i rammesatte forskningsprogrammer.

Det vil endvidere styrke kvaliteten af sygeplejen om drifts- og ledelsesmæssige beslutninger i højere grad bliver forskningsbaserede.

# 1. Forskning som en integreret del af det daglige, kliniske arbejde

## Opbygning af en bæredygtig infrastruktur

- Vedligeholde og udvikle platformen FoKSy, som har en særlig forpligtelse til nationalt og internationalt selvstændigt at medvirke til kundskabsudvikling relevant for sygepleje både som praksisfag og som videnskabelig disciplin. Der skal således være fokus på både anvendt forskning og teoriudvikling.
- Inden udgangen af 2013 skal der være ansat 1-2 postdocer i klinisk sygepleje i hvert center ved Aalborg Sygehus.
- De ledende sygeplejersker har ansvar for at tilvejebringe vilkår for sygeplejefaglige ph.d.-studerende som en naturlig del af afdelingen/centret. Dette sker i samarbejde med FoKSy, som har den samlede ekspertise på det sygeplejefaglige forskningsområde.
- Styrket tilknytning til Aarhus Universitet gennem formaliserede stillinger, som tilgodeser ligestilling og gensidighed mellem universitetsmiljø og klinisk forskningsmiljø. I løbet af 2009 skal der arbejdes på etablering af den første kliniske adjunkt-/lektorstilling.
- Etablering af et klinisk professorat inden for klinisk sygepleje med ansættelse inden udgangen af 2009.

## Opbakning og forståelse på alle ledelsesniveauer

- Ledende sygeplejersker skal inden for strategiperioden dokumentere at to relevante forskningsresultater er implementeret i klinisk praksis.
- Tilbud om Journal Clubs for ledende sygeplejersker. Dette forankres i FoKSy. Tilbuddet iværksættes i 2009. Effekten evalueres.

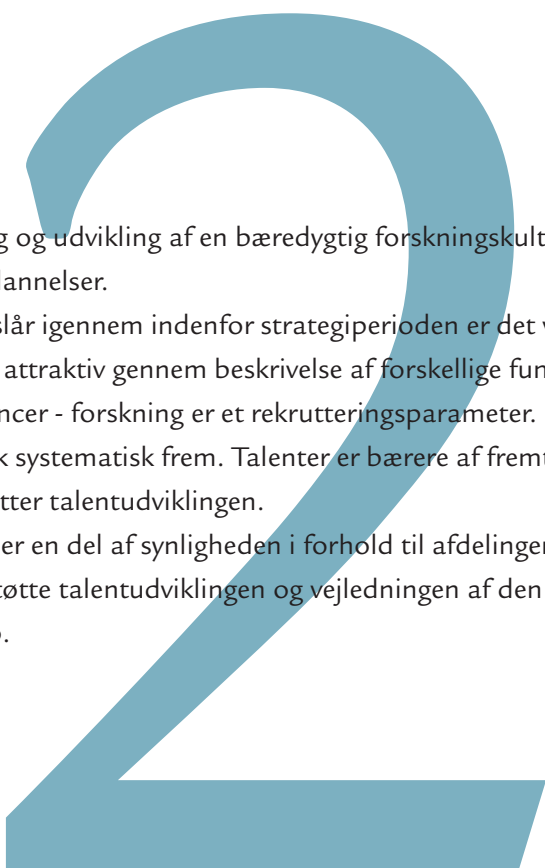
## Anvendelse af relevante forskningsresultater og gennemførelse af forskningsprojekter

- Journal Clubs i hvert center, hvor målgruppen er kliniske sygeplejersker. FoKSy hjælper i gang indtil udviklingssygeplejerske eller centeransat postdoc i klinisk sygepleje kan videreføre. Effekten af opstartede Journal Clubs evalueres.

- Tilbud om og centralisering af start-up kurser, formidlingskurser og kurser i artikelskrivning – målrettet kliniske sygeplejersker og udviklingssygeplejersker og tværdisciplinært. I løbet af 2009 vil FoKSy arbejde på, at det er Region Nordjylland, der udbyder disse kurser.
- Videndeling og formidling af forskningsresultater prioriteres. De ledende sygeplejersker har ansvar for at skabe vilkår, så kliniske sygeplejersker i større grad end hidtil deltager på især interne fagdage og -workshops, videnskabelige informationsmøder, 6. og 7. sygeplejesymposium (afvikles i strategiperioden) samt øger antallet af abstracts til sygehusets tværdisciplinære Forskningens Dag og til nationale og internationale konferencer.
- FoKSy understøtter og vejleder udviklingssygeplejersker i forskningsmæssige spørgsmål både ved individuelle behov og gennem formaliserede møder hver 3. måned.
- Forskningsprogrammet ”Omsorgsetik i klinisk sygepleje” evalueres ved udgangen af 2010. Metoden er virkningsevaluering, hvor både proces og resultat vurderes.
- Indgå i afdeling for Sygeplejevidenskabs forskningsprogrammer, når det er relevant. Der er i særdeleshed sammenfald mellem Aalborg Sygehus forskningsprogram ”Omsorgsetik i klinisk sygepleje” og afdeling for Sygeplejevidenskabs forskningsprogram ”Patienters deltagelse i egen pleje, behandling og rehabilitering”.

## **Innovation**

- Senest ultimo 2009 er der udviklet et koncept for, hvorledes innovation kan supplere den eksisterende sygeplejefaglige udviklingskultur.
- Da sygeplejersker i forvejen er vant til at medinddrage patienter såvel i klinisk praksis som i forskning lægges vægten på enten den brugerdrevne innovation eller den medarbejderdrevne innovation - under forudsætning af at den medarbejderdrevne innovation enten er brugerinitieret eller brugerinvolverende. Herunder også etablering af Living Labs til kliniske innovationsområder.



En forudsætning for opbygning og udvikling af en bæredygtig forskningskultur er at der skabes et flow af personer med akademiske uddannelser.

Når de små årgange markant slår igennem indenfor strategiperioden er det vigtigere end nogensinde at sygeplejefprofessionen gøres attraktiv gennem beskrivelse af forskellige funktioner med dertilhørende uddannelsesmæssige kompetencer - forskning er et rekrutteringsparameter.

Der er behov for at gå analytisk systematisk frem. Talenter er bærere af fremtidens forskning, hvor synlige forskerkarriereforløb understøtter talentudviklingen.

Måling af forskningsresultater er en del af synligheden i forhold til afdelingens forskningsindsats samt er en forudsætning for at understøtte talentudviklingen og vejledningen af den enkelte med henblik på at ville indgå i et forskerkarriereforløb.

## 2. Rekrutteringsflow og karriereveje

### Sammenhæng mellem uddannelse og forskning

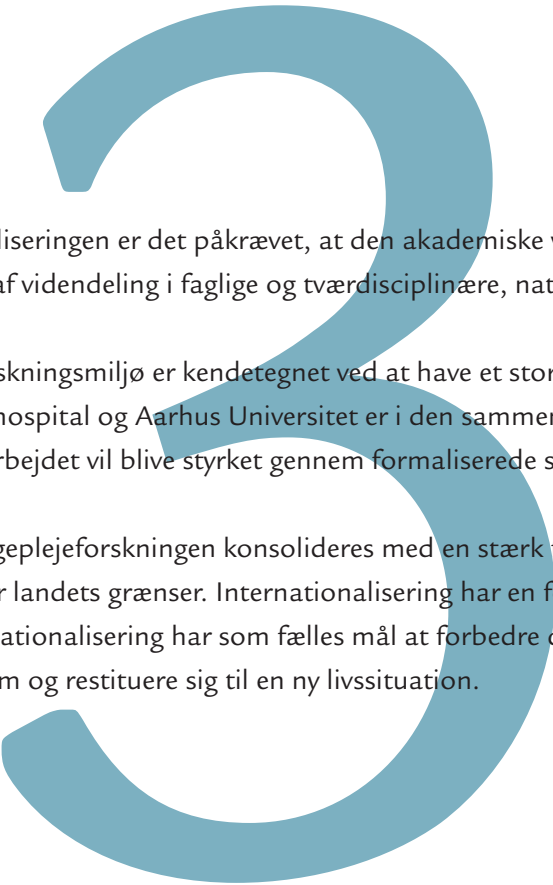
- Primo 2010 har sygehuset en strategiplan (synlige karriereveje) for hvad sygeplejersker med specifikke uddannelser skal bruges til – om muligt samordnes med hele Århus Universitetshospital. Kommissorium og sammensætning af strategigruppe foreligger primo 2009.
- Påvirkning af udviklingen nationalt for ensretning af ovenstående, som også implicerer stillingsbetegnelser. FoKSy kan påvirke bl.a. via repræsentation i DASYS forskningsråd. De ledende sygeplejersker og udviklingssygeplejersker kan påvirke bl.a. via deres respektive faglige selskaber.
- Sygehusets ph.d. studerende sygeplejersker er en del af sygehusets tværdisciplinære ph.d. -forening. Derforuden indgår de i et monofagligt formålsbeskrevet ph.d. forum med deltagelse af FoKSy med det formål at drøfte aktuelle forskningsmæssige spørgsmål, ofte knyttet til de specifikke ph.d.-projekter.

### Talentspejderi

- Identificering af potentielle forskere. I løbet af 2009 udarbejder FoKSy særlige kendetegn som skal understøtte de ledende sygeplejerskers talentspejderi.
- Afprøvning af en spirende forskningsinteresse gennem frikøb i tidsbegrænsede stillinger som sygeplejefaglig forskningsassistent. Disse stillinger etableres i centrene med videnskabelig vejledning fra FoKSy/centeransat postdoc i klinisk sygepleje. Kandidater til disse stillinger er kliniske sygeplejersker og udviklingssygeplejersker. Et præ-videnskabeligt forum etableres i regi af FoKSy.
- Professionshøjskolen University College Nordjylland (UCN) udklækker professionsbachelor. FoKSy vil en gang årligt tilbyde information og undervisning på afsluttende hold professionsbachelor samt oplæg for og samarbejde med underviserne ved UCN.

### **Måling af forskningsresultater**

- De enkelte afdelinger skal registrere videnproduktionen samt de andre parametre, der henhører som måleredskaber for forskningsindsatsen.
- I strategiperioden skal FoKSys publikationer med medforfattere fra sygehuset stige i antal til det dobbelte. På lignende vis skal antal abstracts stige med en tredjedel.
- FoKSys forskere og centeransatte postdocer i klinisk sygepleje skal som 1. forfatter udgive mindst 1 artikel pr. år i internationalt peer review tidsskrift.



Som en konsekvens af globaliseringen er det påkrævet, at den akademiske verdens ofte stærkt befæstede grænselinjer gennembrydes af videndeling i faglige og tværdisciplinære, nationale og internationale forskningsmiljøer.

Et stærkt og bæredygtigt forskningsmiljø er kendetegnet ved at have et stort netværk og stærke strategiske alliancer. Århus Universitetshospital og Aarhus Universitet er i den sammenhæng naturlige strategiske alliancepartnere, hvor samarbejdet vil blive styrket gennem formaliserede stillinger og deltagelse i fælles forskningsprogrammer.

Det har stor betydning at sygeplejeforskningen konsolideres med en stærk faglig kerne lokalt og nationalt men samtidig rækker ud over landets grænser. Internationalisering har en forpligtelse i forhold til fælles omsorgsudfordringer. Internationalisering har som fælles mål at forbedre det enkelte menneskes evne til at genvinde kræfter efter sygdom og restituere sig til en ny livssituation.

### 3. Strategiske alliancer og netværk

#### Det universitære samarbejde, herunder Center for kliniske retningslinjer

- Der tilstræbes en øgning i ph.d.-projekter i et samarbejde mellem FoKSy og afdeling for Sygeplejevidenskab.  
Derudover indgår FoKSy i samarbejdsrelationer med andre universiteter og fakulteter.
- Nationalt Clearinghouse for Sygepleje ved Aarhus Universitet er en alliancepartner i forbindelse med kvalitetsbedømmelse af kliniske retningslinjer, udarbejdet i klinisk praksis. FoKSy har især en rolle i forbindelse med at hjælpe kliniske sygeplejersker med identifikation af det sygeplejefaglige og omsorgsetiske ansvarsfelt.

#### Nationale og regionale netværk

- Professionshøjskolen University College Nordjylland. Ledende sygeplejersker og udviklingssygeplejersker vil indgå i samarbejde om de sygeplejestuderendes bachelorprojekter, som skal have sit udspring i kliniske problemstillinger. Der skal tilstræbes sammenhæng og koordination med sygehusets strategier.
- I tilknytning til ph.d.-forløb, vejledning på forskningsprojekter og vejledning vedrørende artikelskrivning samarbejdes på tværs af institutions- og regionsgrænser.
- FoKSy indgår i nationalt netværk med sygeplejefaglige forskningsmiljøer. Der holdes møder 1 gang årligt for forskningsledere i Danmark, som udgangspunkt for etablering af fælles forskningsprogrammer, ph.d.-studerende og andre forskningsaktiviteter (opstartet ultimo 2008)

#### Tværdisciplinært samarbejde

- Udviklingssygeplejersker og centeransat postdoc i klinisk sygepleje har et ansvar for at styrke samarbejdet med sygehusets professorer/forskningsansvarlige overlæger.
- Deltagelse i tværdisciplinære forskningsprojekter med en tydelig sygeplejefaglig profil og identifikation af det sygeplejefaglige ansvarsfelt.
- FoKSy involverer sig i planlægning og afvikling af overordnede tværdisciplinære forskningsaktiviteter.

## **Internationalisering**

- Internationaliseringen synliggøres gennem de enkelte afdelingers ”regnskab” med antallet af accepterede abstracts for deltagelse i internationale konferencer samt for udgivelse af internationale artikler.
- Inden for strategiperioden skal sygehusets postdocer i klinisk sygepleje have etableret mindst en international kontakt, som afføder studieophold, gensidige gæsteforelæsninger eller fælles forskningsprojekter.
- FoKSy som har et flere årigt samarbejde med sygeplejeforskere fra UK, USA og Bergen/Harstad, skal etablere strategisk alliance med universitetshospitalerne Sahlgrenska, Göteborg og Ullevål, Oslo

## Finansieringsbehov og synlighed

I forbindelse med at vedligeholde og udvikle platformen FoKSy forudsættes det, at såvel menneskelige som økonomiske ressourcer følger med.

- I strategiperioden skal der arbejdes med tilførsel af løn til en postdoc i klinisk sygepleje, således at der er forud givet internt budget til en forskningsleder og tre postdocer i klinisk sygepleje.
- Ud over forskningslederens medlemskab af fondsbestyrelser og - udvalg skal der arbejdes for at øvrige sygeplejefaglige forskere også kommer til at indgå i sådanne.

De ledende sygeplejersker skal sikre at mindst 2 % af lønbudgettet anvendes til forskning i en passende fordeling mellem de forskellige fagprofessionelle forskere.

I vurderingen af en afdelings forskningsindsats anvendes følgende parametre for vurderingen (Aalborg Sygehus model med 5 nøgletal):

- Ressourcer og fundraising.
- Videnproduktion
- Populærvidenskabelig formidling
- Anden videnskabelig aktivitet
- Innovation og teknologioverførsel

Et væsentligt vilkår for sygeplejefaglige ph.d.-studerende i afdelingerne/centre er at der stilles en underskudsgaranti fra afdelingerne/centre. Det forudsættes dog at den ph.d.-studerende i hele ph.d.-forløbet er aktiv fondssøgende.

FoKSy tager initiativ til at der bliver lavet en oversigt over sygeplejefaglige relevante fonde under hensyntagen til såvel langsigtede fondsmidler som ”de lavthængende frugter”  
Formidling er også et måleparameter for forskningsindsatsen. Økonomi, synlighed og branding hænger sammen.

- Sygeplejerskerne har et ansvar for at brande den gode, kloge og rigtige sygepleje samt medtage PR materiale i relevante sammenhænge.
- Sygeplejerskerne har et ansvar for at i-talesætte sygeplejen gennem aktiv deltagelse i diverse råd og udvalg på sygehuset og i nationale sammenhænge.
- Afdelingerne skal blive bedre til at formidle resultater til mangeartede målgrupper og sætte konkrete mål for hvor mange gange sygeplejen skal i-talesættes i medierne.
- FoKSy skal mindst fem gange på årsbasis optræde i medierne.

## **Virkeliggørelse og opfølgning**

I sygehusets og regionens samlede ledelsesstab er en positiv holdning til strategien og dens gennemførelse vigtig.

De sygeplejefaglige lederes faglige fundament og kommunikative evner spiller en stor rolle for virkeliggørelsen af strategien.

Der kræves en ekstraordinær indsats for etablering af en fælles forståelse af strategien. De sygeplejefaglige ledere påtager sig ansvar for at afvikle møder/fagdage i de enkelte afdelinger.

I hvert center skal der i løbet af 2009 arbejdes med en udmøntning af indsatsområderne i hver afdeling og på tværs i centeret.

Kvalitetsudvikling for FoKSy sikres gennem nedsættelse af et Advisory Board med ”inspiration gennem refleksion” som formål, etableret primo 2010.

Virkningsevaluering af forskningsprogrammet ”Omsorgsetik i klinisk sygepleje”. En sammenskrivning foreligger i 2011.

Status for strategien og plan for den fjerde strategi påbegyndes primo 2012.

## Kritiske succeskriterier

- Hvert center har ansat eller forberedt ansættelse af mindst 1 postdoc i klinisk sygepleje
- Strategiplanen for hvad sygeplejersker med specifikke uddannelser skal bruges til (synlige karriereveje) har haft virkning på fastholdelse og rekruttering. Projekter vedrørende de bedste arbejdspladser skal bl.a. afspejle dette kriterium.
- Forskningsprogrammet ”Omsorgsetik i klinisk sygepleje” er implementeret i afdelingerne og et nyt forskningsprogram er opstartet.
- Videnproduktionen er steget med 50 %.
- Sammenhængskraften mellem Aalborg Sygehus og den resterende del af Århus Universitetshospital og Aarhus Universitet er styrket.
- Sygeplejersker er vigtige aktører i realisering af sygehusets innovationsstrategi.
- Udmøntning af indsatsområderne evalueres positivt i hver afdeling og center, på tværs af centrene og i FoKSy.

### FoKSy:

- Øgning af basisøkonomi som intern bevilling med kr. 500.000 samt øgning af fondsmidler med 50 % af nuværende, som i gennemsnit i perioden 2004 – 2008 har været kr. 722.371.
- Positiv opadgående kurve i forskningsindsatsen
- Aktiv og ligeværdig medspiller og samarbejdspartner i udmøntningen af innovation med udgangspunkt i et koncept for, hvorledes innovation kan supplere den eksisterende sygeplejefaglige udviklingskultur.
- Konstant flow af antal ph.d.-studerende, så der i strategiperioden altid er 5-7 aktive ph.d.-studerende i forskellige faser af ph.d.-forløbet.

## **Referencer**

*Aalborg Sygehus, Århus Universitetshospital. Forskningsstrategi 2006 – 2009*

*Aalborg Sygehus, Århus Universitetshospital. Innovationsstrategi 2008 – 2012.*

*Aalborg Sygehus, Århus Universitetshospital. Omsorgsetik i klinisk sygepleje. Den gode, kloge og rigtige sygepleje – et fælles forskningsprojekt i sygepleje, januar 2007.*

*Aalborg Sygehus, Århus Universitetshospital. Værdier i sygeplejen på Aalborg Sygehus, maj 2004.*

*Afdeling for Sygeplejevidenskab, Institut for Folkesundhed, Aarhus Universitet. Forskningsprogram ”Patientdeltagelse”. 30. september 2008.*

*Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aarhus Universitet. Strategi 2008 – 2012., 1. september 2008*

*Forsknings- og Innovationsstyrelsen. Klinisk forskning – Baggrundsrapport vedrørende et strategisk forskningsprogram. Februar 2008.*

*Forsknings- og Innovationsstyrelsen. Strategi for styrket innovation i den offentlige sektor. November 2008*

*Huset Mandag Morgen/Innovationsrådet i samarbejde med Patientforum, Danske Regioner og Oxford Health Alliance. Brugernes Sundhedsvæsen – Oplæg til en patientreform. 10. januar 2007.*

*[http://mm.dk/filer/Brugernes\\_Sundhedsvaesen.pdf](http://mm.dk/filer/Brugernes_Sundhedsvaesen.pdf)*

*Region Nordjylland. Strategi for sundhedsforskning i Region Nordjylland, 20. januar 2009*

## Forskningsenhed for Klinisk Sygepleje FoKSy

Klinisk sygeplejeforskning omfatter såvel sunde som syge og lidende mennesker i alle livsfasen både i og uden for sygehusene<sup>1</sup>, dertil knyttede aktiviteter fra såvel professionelle som frivillige hjælpere samt de strukturelle vilkår, hvori sygeplejen udøves.

Den kliniske sygeplejeforskning på Aalborg Sygehus tager således afsæt i de problemstillinger, der knytter sig til ovenstående genstandsfelt.

FoKSys forskere arbejder systematisk hen mod Det Personorienterede Sundhedsvæsen, hvor den gode, kloge og rigtige sygepleje kan tilbydes patienter og pårørende.

FoKSys forskere bedriver forskning inden for områderne:  
Omsorgsetik, livsfænomener og ledelsespraksis.

Sammenhængskraften mellem områderne er sygeplejefaglighed, relationer, menneskelig lidelse og dens udtryksformer.

I forskningen er der en rettet mod de ofte oversete og overhørte fænomener, der for den syge og dennes pårørende pludselig træder frem og præger hverdagslivet.

- Det er forskning, der med sit fokus på det meningsfulde i patienters og pårørendes livssituation er medvirkende til at skabe livskvalitet og kræfter til at tage vare på det liv, som en sygdom har afstedkommet.
- Det er forskning, der sætter sygepleje ind i et organisatorisk og samfundsmæssigt perspektiv, idet kvaliteten af sygeplejens udøvelse er afhængig af dygtig faglig ledelse.
- Det er specialeuafhængig forskning.
- Det er tidløs forskning, idet undersøgelser af relationer og menneskelige udtryk hos sårbare og lidende mennesker er bæredygtigt til enhver tid.
- Det er forskning, der såvel nationalt som internationalt skal medvirke til at udvikle kundskab af relevans for sygepleje som praksisfag og som videnskabelig disciplin.

<sup>1</sup>Fokus kan være det enkelte sunde, syge og/eller lidende menneske, men fokus kan også være forskellige relationer mellem f. eks den/de syge, den/de pårørende og den/de fagprofessionelle.